

## 浅谈如何做好人事档案管理工作

人事档案工作是一项默默无闻的工作，也不容易取得明显成绩。由于形成材料的部门对档案管理工作认识不够等原因，档案材料没有及时收集、转递和归档，造成档案材料内容不完整。在实际工作中有的档案材料填写格式不规范，纸张不符合要求，有的存在内容填写前后不一、记载不实、审核不准等问题，不利于档案的保存和利用，也使人事档案的真实性、动态性、完整性功能逐渐趋于弱化。由于每年都有新材料增加，档案管理人员常年忙于材料的收集、入袋、整理、拆开、装订等大量简单的、重复性的劳动，使得档案管理人员根本没有时间和精力考虑开发案卷的内在信息。随着市场经济体制的建立和人才流动等外部环境的逐步宽松，人才流动速度加快，流动方式更加灵活。各类人才“跳槽”频繁，造成“人档分离”现象越来越多。

面对上述情况，如何做好人事档案工作呢？我认为一是把好“入门关”。对人事档案缺少材料情况进行集中清理，通过书面方式，联系材料形成单位将材料收集整理、尽量减少、避免历史遗留问题的影响，保证档案内容真实、准确、规范、完整。二是把好“更新关”。档案人员主动与相关部门联系、索要，做到收集整理经常化，不拖延、不积压，确保人事档案材料完备，与实际情况同步。三是规范档案装订工序，做到规格统一，对于档案室要做到防火、防盗、防尘、防蛀、防潮、防霉。四是建立健全人事档案查（借）阅、收集、鉴别归档、检查核对、保管保密、管理人员职责、转递等制度，特别是人才流动后对不在本单位的人员的档案必须妥善处理，该转递的要及时转递。

同时，我认为档案工作也要适应电子化、信息化的形势，逐步使档案内容电子化，更便于查阅和使用，在不远的将来，我想国家应该会建立一套类似于身份证系统的人员档案系统，在明确管理权限和保密的基础上，使人们更加快捷、方便地建立和使用人事档案。

（人力资源部 刘伟推荐）



档案是资源，价值胜金钱。

## 双重预防体系概述

2018年，山东省大力推行双重预防体系建设与实施工作，一时间双重预防体系建设在各个企业展开。现就双重预防体系做简要概述。

山东省政府为认真落实党中央、国务院关于建立风险管控和隐患排查治理双重预防机制的重大决策部署，决定结合全省正在开展的安全生产隐患大排查、快整治、严执法集中行动，进一步建立完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制。自2016年3月份开始印发了一系列文件，提出了进一步明确的体系建设工作要求。双重预防体系为山东省在全国范围内首推省。

为什么政府对双重预防体系建设如此重视？双重预防机制是构筑防范生产安全事故的两道防火墙。第一道是管风险，通过定性定量的方法把风险用数值表现出来，并按等级从高到低依次划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险，让企业结合风险大小合理调配资源，分层分级管控不同等级的风险；第二道是治隐患，排查风险管控过程中出现的缺失、漏洞和风险控制失效环节，整治这些失效环节，动态的管控风险。安全风险分级管控和隐患排查治理共同构建起预防事故发生的双重机制，构成两道保护屏障，有效遏制重特大事故的发生。

体系概述。体系一：风险分级管控是指按照风险不同级别、所需管控资源、管控能力、管控措施复杂及难易程度等因素而确定不同管控层级的风险管控方式。风险分级管控的基本原则是：风险越大，管控级别越高；上级负责管控的风险，下级必须负责管控，并逐级落实具体措施。我省对风险分为蓝色风险、黄色风险、橙色风险和红色风险四个等级(红色最高)。

体系二：隐患治理就是指消除或控制隐患的活动或过程。包括对排查出的事故隐患按照职责分工明确整改责任，制定整改计划、落实整改资金、实施监控治理和复查验收的全过程。  
(安环部 孙君君推荐)



牢固树立“发展决不能以牺牲安全为代价”的红线意识。



## 参观方大重弹公司观后感

2018年7月13日，蒋昭成总经理与李传东副总经理带队到济南方大重弹生产车间进行了参观学习，同时与财务部经理进行了成本管理方面的沟通。

进入车间，首先给我的第一印象就是整齐、干净，职工穿着整齐，工作服无油污，脏破现象没有，完工在产品摆放整齐，完工在产品图号、数量、首检、合格等一目了然。其次车间规划布局合理，车间占地面积9000多平方米，从下料-组装工序间隔非常紧凑，减少了产品物流周转时间，原材料、产成品仓库摆放布局合理，既不会有安全隐患，又能准确盘点库存数量。再次生产车间的企业文化非常浓郁，班组管理特别突出，所有的主要设备都安装了电表、气表，每个工序有一块生产管理看板，包括安全、质量、成本、完工率、指标等，职工每天完工后在看板上记录数据，为班组之间评比竞争提供数据依据，同时为以后统计单件产品工时提供了依据。最后是批次管理到位，方大重弹可能产品种类比较少，实行的是上工序每个批次必须全部完工才能转下工序，出现少量的产品不合格工段长第一时间就知道解决，排计划按90%产能排，剩余10%调整插单及设备故障等原因造成的生产延误等问题。

参观完车间后在与方大重弹财务经理沟通时了解到，方大重弹板簧附件仓库实行的是零库存管理，上线后结算方式，减少了流动资金，付款方式是发票入账90天后付款。成本计算也是按照产品重量分摊，单件产品成本报价是由销售采购部负责，各个部门职员各负其责，没有相互推诿现象。

通过这次参观学习，我认识到方大重弹能创造出今天这样的成绩，主要有以下三方面原因：

- 1、重弹员工年龄段在30-40之间，新知识、新观念的理解学习能力强。
- 2、公司管理规范程度高，工人质量成本意识强，工作效率高，生产管理人员思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化。
- 3、一线工人的工作激情和对工作独到见解，生产现场的合理布局是公司的亮点，也是生产效率提高、人均产值提高的主要原因。（财务部 刘艳华）

今天比昨天做得好，明天比今天做得更好。

## 两只蚂蚁

有两只蚂蚁非常不幸，误入玻璃杯中，他们慌张地在玻璃杯底四处触探，想寻找一个缝隙爬出去。不一会儿，他们便发现，这根本不可能。于是，他们开始沿着杯壁向上攀登，看来这是通向自由的唯一路径，然而玻璃的表面实在太光滑了，他们刚爬了两步，便重重地跌了下去，他们揉揉摔疼了的身体，爬起来，再次往上攀登。很快，他们又重重地跌到杯底。三次、四次、五次……有一次，眼看就要爬到杯口了，可惜最后一步却失败了，而且这一次比哪次都摔得疼。好半天，他们才喘过气来。一只蚂蚁一边揉着屁股，一边说：“咱们不能再冒险了，否则会摔得粉身碎骨”另一只蚂蚁说：“刚才咱们离胜利不只差一步了吗？”说罢他又重新开始攀登。一次又一次跌倒，一次又一次攀登，他到底摸到了杯口的边缘，用最后一点力气，翻过了这道透明的围墙。

隔着玻璃，杯子里的蚂蚁既羡慕又嫉妒地问：“快告诉我，你获得成功的秘诀是什么？”杯子外边的蚂蚁回答：“接近成功的时候可能最困难，谁在最困难的时候不丧失信心，谁就可能赢得胜利”。杯子里的蚂蚁受到启发和鼓舞，不再惧怕被摔疼，也重新开始攀登，最终爬出了玻璃杯，与另一只蚂蚁会合。

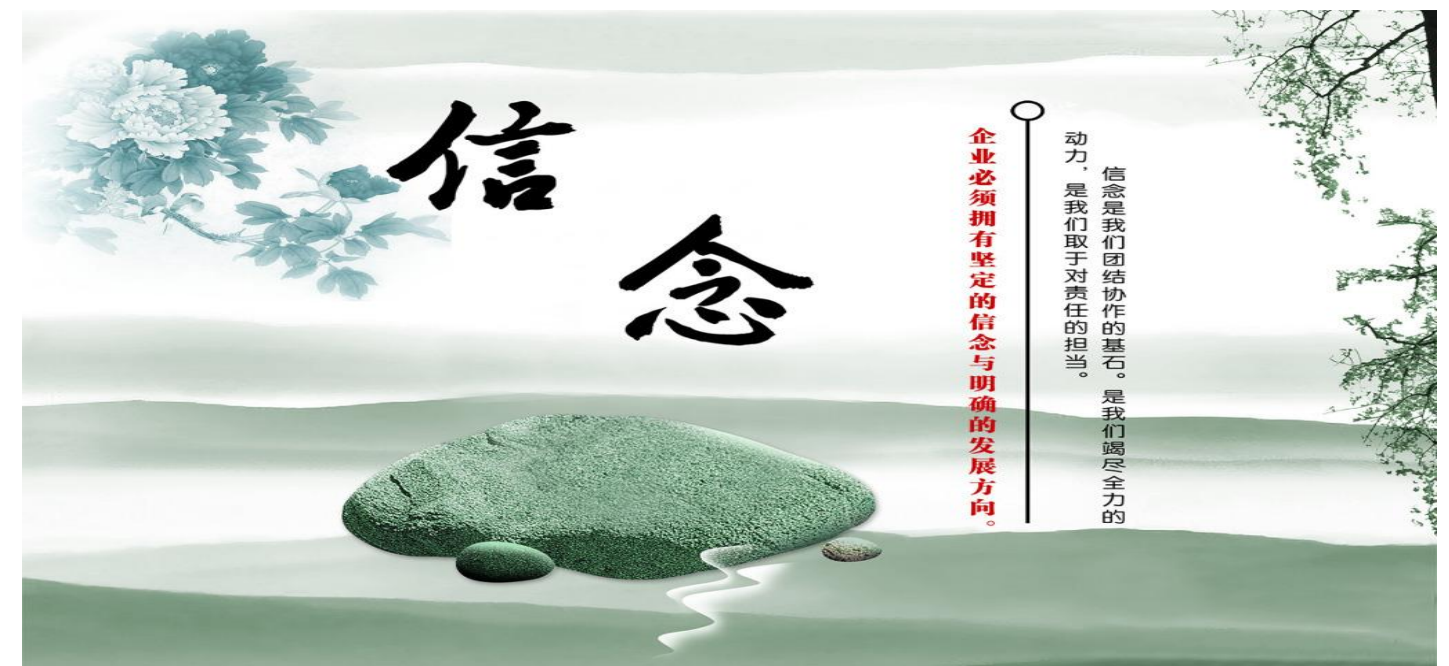
小蚂蚁之所以能不放弃，重要的因素是它拥有必胜的信念，在挫折中坚守必胜信念，就一定不会丧失坚持的力量。

最后，送给大家三句话：

第一句话：你的责任就是你的方向，你的经历就是你的资本，你的性格就是你的命运。

第二句话：复杂的事情简单做，你就是专家；简单的事情重复做，你就是行家；重复的事情用心做，你就是赢家。

第三句话：美好是属于自信者的，机会是属于开拓者的，奇迹是属于执着者的！你若不想做，总会找到借口；你若想做，总会找到方法！（销售部 李超推荐）



人，只要有一种信念，有所追求，什么艰苦都能忍受，什么环境也都能适应。

