

## 安全，没有侥幸

“我从来不是一个单独的个体，我肩负着家庭的顶梁柱，肩负着家庭的半边天……”

中化肥厂让员工模拟受伤的视频，虽然是一个短片，但足以让人深思。

安全出问题，对于每一个家庭来说，代价都是沉重的。想想我们的父母，如何接受的了白发人送黑发人的撕心裂肺；想想我们的爱人，如何接受的了失去挚爱的沉痛；想想我们的孩子，如何接受的了至亲离去的痛苦，所以，我们要安全，时时刻刻保证安全！

忽然觉得，每周进行的安全宣誓，是那么的铿锵有力，保证安全是我的崇高职责！

然而，工作生活中，我们常常会有这样那样对安全问题“视而不见”的情况。一个安全事故案例里曾提到，主人公由于怕麻烦，怕与工友吵架，而对工友的违规操作选择了视而不见，导致了工友的死亡。生产现场随时都可能出现安全隐患，但是有些人还是选择我行我素，是真的不知道这些行为是被禁止的么？不，是侥幸心理在作怪，甚至是明知不可为而为之。案例中的主人公也曾有过侥幸，但好在他听从了老师傅的提醒，而他的工友就没那么幸运了。

所以，在日常工作中，要敢于指正别人的错误、违章，共同监督彼此。要相信，制止了别人的违章，纠正了别人的错误，也是在保证我们自己的安全。

安全培训时，常常会用“残忍”但“写实”的手法，目的就是为了让我们的牢牢记住安全的重要性，让我们在以后的工作生活中，一切以安全为底线，牢牢把控好现场每一位人员的安全，活学活用所学的危险源风险辨识点及其控制措施，提高自身安全管控能力以及发现隐患的洞察力。

**安全，从来没有侥幸。**

（设备安环 孙君君 摘自-中国安全网）

安全，没有侥幸。

## 梦想要用努力去实现

有一位文学家说过：梦里走了许多路，醒来还是在床上。他形象的告诉我们一个道理，人不能躺在梦幻式的理想。

生活中，更需要大胆努力的去做，在理想中躺着等待新的开始，不仅仅遥遥无期，甚至连已经拥有的也会失去。

人生是对理想的追求，理想是人生的指示灯，失去了这灯的作用，就会失去生活的勇气，因此只有坚持远大的人生理想，才不会在生活的海洋中迷失方向。托尔斯泰将人生的理想分成一辈子的理想，一个阶段的理想，一年的理想，一个月的理想，甚至一天、一小时、一分钟的理想。尽力实现自己的梦想，汇集小流成为江海，我们要从以下做起：

### 立即行动——只说不做，徒劳无益

一次行动胜过百遍心想。有些人是“语言的巨人，行动的矮子”，所以看不到更为实际现实的事情在他身上发生；成大事者是每一天都靠行动来落实自己的人生计划的。

### 挑战弱点——彻底改变自己的缺陷

人人都有弱点，不能成大事者总是固守自己的弱点，一生都不会发生重大转变；能成大事者总是善于从自己的弱点上开刀，去把自己转成一个潜力超强的人。一个连自己的缺陷都不能纠正的人，只能是失败者！

### 敢于决断——克服犹豫不定的习性

很多人之所以一事无成，最大的毛病就是缺乏敢于决断的手段，总是左顾右盼、思前想后，从而错失成功的最佳时机。成大事者在看到事情的成功可能性到来时，敢于做出重大决断，因此取得先机。

### 发挥强项——做自己最擅长的事情

一个潜力极弱的人肯定难以打开人生局面，他必定是人生舞台上重量级选手的牺牲品；成大事者关于在自己要做的事情上，充分施展才智，一步一步地拓宽成功之路。

### 抓住机遇——善于选取、善于创造

机遇就是人生最大的财富。有些人浪费机遇轻而易举，所以一个个有巨大潜力的机遇都悄然溜跑，成大事都是绝对不允许溜走，并且能纵身扑向机遇。

### 善于交往——巧妙利用人力资源

一个人不懂得交往，必然会推动人际关系的力量。成大事者的特点之一是：善于靠借力、借热去营造成功的局势，从而能把一件件难以办成的事办成，实现自己人生的规划。

### 调整心态——切忌让情绪伤害自己

心态消极的人，无论如何都挑不起生活和重担，因为他们无法直面一个个人生挫折，成大事者则关于高速心态，即使在毫无期望时，也能看到一线成功的亮光。

### 重新规划——站到更高的起点上

人生是一个过程，成功也是一个过程。成大事者懂得从小到大的艰辛过程，所以在实现了一个个小成功之后，能继续拆开下一个人生的“密封袋”，从而迎接到大成功。

翘首企盼，仿佛那个梦就在不远处向自己招手，也激发着我们去奋斗实现，生活是我们自己的，有梦想，就要用努力去实现它。

（人力资源 边纯心 推荐）

梦想是人生的太阳。



## 如何教员工一次把事情做对

总有很多管理者抱怨自己的团队执行力差，老是需要返工，甚至要管理者自己亲自上手才能完成。团队成员做事情的成功率低，肯定会让团队的整体效率大打折扣，同时很有可能导致团队绩效也无法按时完成。

但是，抱怨是解决不了问题的，我们需要教给团队成员一些技巧和方法来帮助他们提升完成工作的成功率。一旦员工掌握了合适的方法能够一次性做好工作，管理者就能把自己解放出来去处理更加重要的事情。

想帮助团队成员提供工作的成功率，管理者可以从以下四个方面入手：

### 第一：明确目标

很多管理者就是因为听“目标”这个词太多了，反而忽略了目标的重要性，因此更多的关注员工的细枝末节而忽略了让员工对于目标有清晰的理解。管理者在与员工沟通目标上花的时间越少，员工未来在冤枉路上花的时间就越多。

如果管理者只是让员工低头拉车，却不让员工抬头看路，那么很可能做了半天，都做不到点上。明确目标，就是让员工真正明白做到什么程度这个事情算是做成了，哪些方面应该做，哪些方面不用做。只有想透了目标，才能防止你多做无用功。

所以，在明确目标方面，管理者至少要问员工三个问题：

- 1) 这事做到什么程度算是做成了？
- 2) 哪些方面你必须做？
- 3) 哪些方面你不用做？

通过这三个问题，员工基本可以不走冤枉路，不做无用功。

### 第二：聚焦关键

要想把事情做成，又节省精力和时间，抓住关键点很重要。这里所说的关键点，是对这个事情的方向有巨大影响的一些点，我把这些关键点称为关键时刻。

关键时刻，是指那些对事情的成败有巨大影响的时刻。在关键的时刻，员工所做的事情就会影响整个事情走向成功或失败。关键的时刻，就像是遇到的岔路口，如果你选对了岔路，你就能顺利到达目的地，但是如果你选错了岔路，可能就与目标越来越远。我们的古语说得好“差之毫厘，谬以千里”。

“关键时刻”这个概念对于管理者特别重要，因为你如果能管理好员工的“关键时刻”，不但可以帮助你节省大量的时间和精力，而且能够保证员工在做工作过程中不会出现方向性的偏离，大大提高他们做事情的成功率。

那么，管理者如何帮助员工找到关键时刻？

我们给大家推荐两种方法：

#### 1、相似的工作：复盘反思

员工在做事情的过程中，会出现一些相似的工作，对于这种情况，管理者一定要启发员工去反思复盘上一次做工作过程中的得失，尤其有通过复盘来重现整个事情的全过程，识别出对于事情起到重大影响的关键时刻，明确让员工找到应对这些关键时刻的方案，才能保证这次做的过程中不出差错，从而提升成功率。

再长的路，一步步也能走完。

## 2、全新的工作：全盘推演

对于全新的工作，虽然工作没有完全做过，但是做事情之前，管理者还是要启发员工大致推演一下做好整件事情可能会有几个关键时刻，这样对于提升成功率有到巨大的帮助。举个例子，就像你要从北京到济南，你应该事先大概看一下从北京到济南的高速上有几个可能让你偏离目的地的岔路口，明确自己在这几个岔路口需要走哪条路就能帮你快速的到达目的地。

全盘推演对于让员工对于整个工作产生更加整体化的认识有着至关重要的作用，同时通过推演关键时刻，并制定预案，可以让事情的成功率大大提升。

在这些关键时刻，管理者需要让员工做好两件事：

- 1) 做好预判，员工要大概推演出这些关键时刻；
- 2) 做好准备，员工需要预先协调好资源或计划来预防这些关键时刻的出现。

### 第三：抓好开头

对于员工刚刚开始做事情来说，关键时刻往往在前期，尤其是一些员工可能遇到困难的一些关键时刻，就像俗语所说：“万事开头难！”因此，开头往往就是关键时刻，尤其是员工在开始遇到困难的时候。

面对开始的困难，管理者需要教会员工做三件事：

- 1) 心理准备，平常心应对，告诉员工在开始的时候遇到困难很正常，不能被开头的困难给吓到；
- 2) 坚持到底，开头遇到的困难往往就是关键时刻，如果开头就放弃了，那么整个事情就已经向失败的方向发展了，就像滚雪球一样，失败的雪球会越滚越大，员工成功的几率就很渺茫了。因此，不管怎样，员工都要坚持到底，想尽一切办法，来克服困难，把雪球推到成功的雪道上；
- 3) 善用资源，告诉员工他并不是自己孤军奋战，你和团队都是他的后援团，员工要学会找到各方的资源来克服难关，因为这些资源在关键时刻所起到的作用，往往比平时的效果大多了，正所谓“好钢用到刀刃上！”。

### 第四：形成惯性

作为管理者，一定要清楚一点：做事情，形成正向惯性很重要。还是拿滚雪球来说，如果你让雪球滚在成功的雪道上，你需要用的力气其实很少，你需要做的只是给雪球一些些动力，让它能够滚起来，再注意不要让雪球偏离雪道即可。因此，你一定要让员工也明白这个道理。当员工克服了开头那些困难的关键时刻之后，他需要继续努力，让整个事情像雪球一样滚在自己的雪道上，形成惯性，这样员工离成功就不远了。

**中国有句老话叫“乘热打铁”，其实说的是同样的道理。举个例子，你的一个团队成员正在公司内部推动一些新的政策，正好有一些初步的成绩做出来了，那么说明员工的雪球已经开始滚在正确的雪道上了。这时你一定要告诉员工，他需要给雪球一些惯性，让它继续向前滚。因此，员工一定要利用这些阶段性的成果来给公司各个部门鼓劲，给他们以信心，同时你还可以帮助员工还可以利用阶段性成果给管理层信心，并向管理层拿到更多的资源来支持，保证员工所推动的政策有更大的惯性，保持在正向的惯性雪道上。**

(质量部 王文浩 推荐)

再短的路，不迈开双腿也无法到达。

